



CITTÀ DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 31 DEL 09/02/2021

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 – 2023. DELIBERAZIONE DI G.M. N. 457/2020 – DETERMINAZIONI.

L'anno duemilaventuno, addì nove del mese di Febbraio alle ore 16:50 e ss, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassi,

Eseguito l'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASSI GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		8	0

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Supplente, Dott. Francesco Lumiera.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Proposta N. 20 del 19/01/2021

Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane

OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023. Deliberazione di G.M. n. 457/2020 – determinazioni.

Il Sottoscritto Dott. Rosario Spata, Dirigente del Settore X, "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Contratti", attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziale, nè in ipotesi che comportano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n.62/2013

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n° 230 del 21 *luglio 2020* Programma triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d'atto delle norme contenute nel d.p.c.m. 17/03/2020, recante "Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell'aggiornamento del piano annuale 2020;

richiamati gli atti di programmazione in materia di fabbisogno del personale di cui alla deliberazione di G. M. n. 457 del 29.12.2020;

considerato che nel precitato programma è prevista la copertura di n.4 posti di Agente di Polizia Municipale, per i quali l'Amministrazione comunale, stante la necessità di procedere speditamente, in considerazione della notevole carenza di personale rappresentata dal Settore VIII, intende avvalersi della possibilità prevista dall'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019 in materia di "*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*", norma a tenore della quale, «*al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (di mobilità) previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*».

attesa la necessità, al fine di garantire lo svolgimento efficace ed efficiente dell'azione amministrativa dell'Ente, di realizzare celermente i procedimenti selettivi programmati nel corso dell'anno 2021 con l'assunzione del personale individuato nei predetti atti di programmazione;

ritenuto opportuno – fatti salvi gli obblighi assunzionali nascenti dall'esperienza della mobilità obbligatoria ex art. 34 e 34 bis del T.u.p.i. – in quanto risultante più congruo in termini di efficienza, efficacia ed economicità per le esigenze dell'Amministrazione, fare ricorso al procedimento di reclutamento attingendo a valide graduatorie di altri Enti ai sensi del D. L. n. 101/2013 e del vigente Regolamento comunale;

ritenuto, pertanto, di dover demandare al Dirigente del Settore 10 la predisposizione di tutti gli atti consequenziali relativamente alla presente deliberazione;

visto l'art.12, comma 2, della legge regionale n° 44/1991 nel testo vigente;

PROPONE DI DELIBERARE

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

1) stabilire di procedere all'assunzione delle figure professionali descritte nella parte narrativa del presente atto, n.4 Agenti di Polizia Municipale, ctg. C, attraverso il ricorso all'utilizzo di graduatorie di altri Enti ai sensi del D. L. n. 101/2013 e del vigente Regolamento comunale;

2) dare mandato al Settore 10° - Organizzazione e Gestione Risorse Umane - di avviare le necessarie procedure adottando gli atti conseguenti;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

- 3) inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- 4) dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 5) dichiarare il presente atto di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, stante la impellente necessità di assumere le figure professionali sopradescritte.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 20 del 19/01/2021, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale Supplente
Dott. Francesco Lumiera

il Sindaco
Avv. Giuseppe Cassi