



# CITTÀ DI RAGUSA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 23/02/2021

### OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI RAGUSA.

L'anno duemilaventuno, addì ventitre del mese di Febbraio alle ore 17:35 e ss, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassi,

Eseguito l'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASSI GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco		Assente
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore		Assente
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		6	2

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Supplente, Dott. Francesco Lumiera.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

Staff Segretario Generale

OGGETTO: Approvazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ragusa.

Il sottoscritto Responsabile del procedimento, dott. Francesco Valenti, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6- bis della legge 8 agosto 1990, n. 241 e suc. mod. int. e dell'art. 7 della L.R. n. 7/2019, nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, sottopone al Segretario generale, la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- La Costituzione dispone che i pubblici *uffici* sono organizzati secondo disposizioni di legge, in modo che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione (art. 97), i loro impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione (art. 98) e questi hanno il dovere di adempiere alla loro funzioni con "disciplina ed onore" (art. 54, co. 2);
- Tra le misure di prevenzione della corruzione - *i codici di comportamento* - rivestono un ruolo di fondamentale importanza nella strategia delineata dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", costituendo lo strumento atto a regolare le condotte del personale e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretto collegamento con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT);
- L'art. 1, co. 44, della l. n. 190 del 2012 ha sostituito l'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001 rubricato "Codice di comportamento", prevedendo, da un lato, un codice di comportamento generale, nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e, dall'altro, un codice per ciascuna amministrazione, obbligatorio, che "specifica ed integra" il predetto codice generale in base alle proprie caratteristiche organizzative e funzionali. Il legislatore attribuisce, inoltre, specifico rilievo disciplinare alla violazione dei doveri contenuti nel codice;
- Il codice nazionale è stato emanato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62. Esso prevede i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta per i dipendenti pubblici e all'art. 1, co. 2 il codice rinvia al citato art. 54 del d.lgs. 165/2001 prevedendo che le disposizioni ivi contenute siano integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni;
- Il codice di comportamento del Comune di Ragusa attualmente vigente è stato approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 443 del 31/10/2013.

Considerato che l'Anac ha elaborato nuove linee guida – approvate con deliberazione *n. 177 del 19.02.2020* - per l'aggiornamento dei codici di comportamento integrativi da parte delle Pubbliche Amministrazioni, indicando un percorso procedurale, articolato per fasi, orientato a valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione;

Dato atto che, in applicazione delle citate Linee guida dell'ANAC:

- il Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza, sentiti i Dirigenti, ha elaborato l'allegato schema di aggiornamento del codice di comportamento, che, in ossequio all'art. 54 co. 5 del d.lgs. n. 165 del 2001, è stato sottoposto alla valutazione dell'Organismo indipendente di Valutazione (OIV);

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

- è stato acquisito il parere favorevole dell'OIV, giusta verbale n. del 45 del 17/12/2020, prot. n. 3618/2021;
- lo schema di aggiornamento del codice di comportamento, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 18 del 26/01/2021, è stato posto in pubblica consultazione al fine di recepire eventuali osservazioni e/o proposte di integrazione e/o modifica da parte degli *stakeholder*; e per questo il RPCT ha pubblicato lo schema del Codice di comportamento sul sito istituzionale dell'Ente, dando un termine di 15 giorni entro il quale potevano essere proposte integrazioni e/o modifiche;

Rilevato che nel periodo di pubblicazione non sono pervenute osservazioni, giusta attestazione agli atti di questo ufficio;

Considerato che l'allegato schema di aggiornamento del codice di comportamento proposto dal responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza appare adeguato in termini di contenuti e di sviluppo di tutti gli ambiti generali previsti dal codice nazionale quali: la prevenzione dei conflitti di interesse reali e potenziali, i rapporti col pubblico, la correttezza e buon andamento del servizio, la collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione, il comportamento nei rapporti privati;

Ritenuto, pertanto, procedere ad una approvazione definitiva dell'allegato Codice di comportamento, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Richiamati:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”, in vigore dal 21 aprile 2013, approvato dal Governo in attuazione dei commi 35 e 36 dell'art. 1 della L. n. 190 del 2012;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici”;
- il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconvertibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, recante: “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della L. 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;
- la Deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019 di “*Approvazione in via definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2019*”;
- le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche, approvate dall'ANAC con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 54;

Visti inoltre:

- Il D.lgs. 267/2000 – Tuel;
- L' Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana (O.R.E.L.);

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

- Lo Statuto comunale vigente;
- Il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali (R.O.U.S.) vigente;
- Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la Trasparenza 2020-2022, approvato con deliberazione di G.M. n. 40 del 04/02/2020.

## PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, di:

1. Approvare il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ragusa - sub *allegato A*) - del presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. Dare atto che sarà cura del Settore 10 - Organizzazione e gestione delle risorse umane la pubblicazione sul sito internet istituzionale e la trasmissione via e-mail ai dipendenti (sostituita dalla consegna di copia cartacea per i dipendenti non dotati di e-mail di servizio);
3. Trasmettere il nuovo Codice di comportamento a tutti i dirigenti affinché assicurino la piena conoscenza ed osservanza a tutti i dipendenti e vigilino l'applicazione;
4. Dare atto che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
5. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante la necessità di garantire piena attuazione al Piano triennale per la corruzione e trasparenza 2020-2022 del Comune di Ragusa.

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L. R. n. 48/1991 e della L. R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

**D E L I B E R A**

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 86 del 23/02/2021, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale Supplente  
Dott. Francesco Lumiera

il Sindaco  
Avv. Giuseppe Cassi