



# COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 187  
del 19 MAG. 2009

OGGETTO:

Attribuzione anno 2008 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

L'anno duemila nove Il giorno dicembre alle ore 18,30  
del mese di Maggio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Nello Aiferquale  
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) Dr. Rocco Bitetti		
2) Dr. Giancarlo Migliorisi	m'	m'
3) Geom. Francesco Barone		
4) Sig.ra Maria Malfa		m'
5) Rag. Michele Tasca	m'	
6) Dr. Salvatore Roccaro	m'	
7) Sig. Biagio Calvo	m'	
8) Dr. Giovanni Cosentini		m'
9) Dr. Domenico Arezzo	m'	
10) Sig.ra Elisabetta Marino	m'	m'

Assiste il Segretario Generale Dott. avv. Serafina Bonerri

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

## LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 41800 /Sett. II° del 18-05-2009

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2° comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

### DELIBERA

- 1.Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2.Dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.

### PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 20 MAG. 2009 fino al 03 GIU. 2009 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

20 MAG. 2009

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(*Tagliarini Sergio*)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

19/05/09

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
*Avv. Serafina Puzio*

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

20 MAG. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(*Chiosso Iurati*)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal

Ragusa, li

04 GIU. 2009

20 MAG. 2009

al 03 GIU. 2009

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(*Tagliarini Sergio*)

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 20 MAG. 2009 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 20 MAG. 2009 senza opposizione.

Ragusa, li

04 GIU. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
*Avv. Serafina Puzio*

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 187 del 19 MAG. 2009

# COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°  
Gestione e Sviluppo delle Risorse  
Umane

Prot n. 41800 /Sett. 2^ del 18-05-2009

## Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Attribuzione anno 2008 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTI** gli articoli 27 e 29 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti ;

**VISTI** i successivi **CC.NN.LL.** del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti in data **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002/2003, ed in data **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004/2005, nei quali la disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato è rimasta immutata;

**VISTA** la **determinazione dirigenziale n.1340 del 18/06/2007** relativa alla presa d'atto della stipulazione del sopra citato CCNL 14/05/2007 ed all'attuazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico;

**RILEVATO** che con l'entrata in vigore dei successivi sopra citati CC.NN.LL. la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

**RILEVATO** che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:

- a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
- b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
- c) la valutazione dei risultati di gestione;
- d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

**PRESO ATTO** che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :

- il Nucleo di Valutazione, istituito per la prima volta a gennaio 1999, è stato rinnovato con **determinazione del Sindaco n. 203 del 10/10/2006**;
- al predetto organismo è stato affidato, tra l'altro, il compito di definire i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- è stato definitivamente sottoscritto in data **08/06/2001** per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il primo **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (c.c.d.i.)**, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;
- è stato costituito per l'anno di riferimento 2007 il fondo necessario per l'erogazione annuale della retribuzione in oggetto;
- il predetto Nucleo ha provveduto a valutare la prestazione ed i risultati di gestione della dirigenza in relazione agli obiettivi raggiunti nell'anno 2006;

**VISTA** la **propria deliberazione n.329 del 02/08/2007** con la quale, sulla base dei criteri generali contenuti nel citato C.C.D.I. dell'8 giugno 2001, sono stati rielaborati ed approvati i nuovi criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL, in precedenza definiti ed approvati con la deliberazione di G.M. n. 1066 del 02/10/2001;

**VISTA** la **nota prot. 66475 dell'11/09/2007** con la quale sono stati portati a conoscenza dei Dirigenti dell'Ente i suddetti nuovi criteri di valutazione;

**VISTA** la propria **deliberazione n. 208 del 27/05/2008** con la quale è stata disposta l'attribuzione per l'anno 2007 della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ente;

**VISTA** la **propria deliberazione n. 261 del 27/06/2008** con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo **per l'anno 2008** per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente, per un ammontare complessivo di € 716.300,13 oltre € 192.600,00 per oneri riflessi ed € 55.400,00 per IRAP, di cui € 573.040,10 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP ed **€ 143.260,03 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP**;

**RILEVATO** che:

- per l'esercizio 2008 l'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, come da **deliberazione della Giunta municipale n. 270 del 04/07/2008**, assegnando specifici obiettivi ai Dirigenti in attuazione degli obiettivi generali previsti nel bilancio di previsione 2008 approvato con **deliberazione del Consiglio comunale n.22 del 15/05/2008**;
- tali obiettivi sono stati raggiunti dai Dirigenti dell'Ente anche per i rispettivi periodi di incarichi di funzioni dirigenziali svolte nel corso del 2008;
- nei confronti dell'unico **Dirigente con funzioni dirigenziali "ad interim"** trova applicazione il riparto della retribuzione di risultato in conformità alle previsioni dell'art. 53, comma 4 ter, del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**RILEVATO** che per la retribuzione di risultato spettante al Dirigente Avvocato trova applicazione la disposizione di cui all'**art. 9 del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** per l'area della dirigenza, sottoscritto l'8/6/2001, in combinato disposto con l'art. 15 del vigente "Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale" approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001, che integra il citato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**PRESO ATTO**, altresì, che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato continuano a trovare applicazione i criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i.;

**RILEVATO**, infine, che la distribuzione delle somme relative alla retribuzione di cui in oggetto trova applicazione anche nei confronti dei dipendenti incaricati delle funzioni dirigenziali a tempo determinato;

**VISTE** le schede di valutazione dei parametri di riferimento indicati nel sopra citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'08/06/2001, redatte dal competente Nucleo di Valutazione con riferimento agli obiettivi per l'anno 2008;

**VISTA** la **nota del Direttore Generale prot. 31317 del 15/04/2009, nella qualità di Presidente del predetto Nucleo**, che viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con la quale, in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al sopra citato C.C.D.I. dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 nonché della sopra deliberazione di G.M. n. 329/07, viene descritto l'intero processo di valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2008, ed il corrispondente piano di riparto, per come riportato nel dispositivo seguente;

**VISTA** la **nota del Dirigente del Settore Gestione risorse finanziarie e contabili prot. 32228 del 20/04/2009** relativa alla consistenza del fondo della retribuzione di risultato per l'anno 2008;

**VISTO** l'**accordo decentrato dell'11/05/2009**, definitivamente sottoscritto in data 15/05/2009, relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2008, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/02/2006, che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 41800/Sett. 2° del 18/05/2009

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

RITENUTO di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione attesa l'urgenza di definire il procedimento di erogazione delle spettanze arretrate al personale dirigente interessato.

VISTO l'art. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2° comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

## DELIBERA

- 1) di dare atto che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti dell'Ente per l'anno 2008 è quantificato in € **110.828,00** oltre oneri riflessi ed IRAP;
- 2) di erogare per l'anno 2008, per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato risultante dal valore economico riportato a fianco di ciascun titolare:

### DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2008

Settore	Punteggio	Retribuzioni	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	77	8.014,80	LUMIERA FRANCESCO	26,8	28,4	22
II	78	8.118,90	BUSACCA MICHELE	26	28,4	24
III	77	8.014,80	GRANDE SALVATORE	29,68	25	22
IV	75	7.806,60	PARRINO ORAZIA	28	25	22
V	75	7.156,05*	OCCHIPINTI NUNZIA	24,8	28,4	22
VI	75	4.892,20**	FREDIANI ANGELO	28,24	25	22
VII	68	7.078,00	TORRIERI ENNIO	24,8	23,3	20
VIII	78	8.118,90	COLOSI GIORGIO	30	25	23
IX	68	7.078,00	SCARPULLA MICHELE	25,6	22,67	20
X	72	7.494,35	LETTICA GIULIO	27,6	23,3	21
XI	75	7.806,60	MIRABELLI GIUSEPPE	26,8	25	23
XII	80	8.327,07	LICITRA ALESSANDRO	28,48	28,33	23
XIII	68	7.078,00	DISTEFANO SANTI	24,96	23,3	20
XIV	62	6.453,50	TURRISI RODOLFO	24,4	18,33	19
XV	71	7.390,25	SCIFO SALVATORE	27,2	22,67	21,5
	<b>TOTALE</b>	<b>110.828,00</b>				

\* Per mesi 11(undici)

\*\* Al netto della quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi





#### Parametri di riferimento:

- a) valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;
- b) valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) - fino ad un massimo di punti 35/100;
- c) valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership,

*risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100*

- 3) di dare atto che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato risultano conformi ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza ed alla deliberazione di G.M. n. 329 del 2 agosto 2007 citati in premessa;
- 4) di liquidare e pagare ai dirigenti sopra elencati le relative spettanze come da prospetto contabile indicato al superiore punto 2), dando atto che la spesa relativa risulta già imputata con la **deliberazione di G.M. n. 261/08** citata in premessa;
- 5) di autorizzare il Settore 3° "Gestione Servizi Contabili e Finanziari" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della spesa complessiva di Euro 110.828,00 oltre Euro 26.044,58 per oneri riflessi ed Euro 9.420,38 per IRAP ai Capitoli e Funzioni vari previsti nel Bilancio 2009 Res.Imp.7272/08, 7273/08, 7453/08;
- 6) di dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.



Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.	Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.
Ragusa li, <u>18/05/2009</u> Il Dirigente 	Ragusa li, _____ Il Dirigente
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.	Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.
L'importo della spesa di €. <u>110.828,00</u> Va imputata al cap. <u>1386 IMP 427218</u> <u>1386,2 " 427318 €26004,8</u> <u>1381,5 " 4653105 €9460,38</u>	Ragusa li, <u>19-05-2009</u> Il Segretario Generale 
Ragusa li, <u>18/05/09</u> Il Responsabile del Servizio Finanziario 	
Motivazione dell'eventuale parere contrario:	
<input checked="" type="checkbox"/> Da dichiarare di immediata esecuzione	

**Allegati – Parte integrante:**

- 1) Nota Direttore Generale prot.31317 del 15/04/2009
- 2) Nota Dirigente Settore Finanziario prot. 32228 del 20/04/2009
- 3) Accordo decentrato 11/05/09 definitivamente sottoscritto il 15/05/2009
- 4) \_\_\_\_\_

Ragusa li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo



# CITTÀ DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it)

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale  
N° 187 del 19 MAG. 2009

UFFICIO DEL DIRETTORE GENERALE

C.so Italia,72 -Tel.- Fax 0932-767273 - E-mail [direttore.generale@comune.ragusa.it](mailto:direttore.generale@comune.ragusa.it)

Prot. n.3434/Dir. Gen.

Ragusa, 15.04.2009

**OGGETTO: Utilizzo fondo retribuzione di risultato relativo all'anno 2008. Provvedimenti consequenziali per attribuzione ai Dirigenti della retribuzione di risultato.**

Il sottoscritto Direttore Generale, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione dell'Ente,

**PREMESSO che:**

- con gli artt. 27 e 29 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 23/12/1999, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, vengono disciplinate le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 1066 del 2 ottobre 2001 sono stati approvati i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 329 del 2 agosto 2007 sono stati approvati i nuovi criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, sempre ai sensi dell'art. 29 del citato CCNL;
- che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art.29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:
  - a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
  - b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
  - c) la valutazione dei risultati di gestione;
  - d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
  - e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

**RILEVATO** che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :



- per l'esercizio finanziario 2008 gli obiettivi alla Dirigenza dell'Ente sono stati assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.270 del 4 luglio 2007 e integrati con deliberazione n. 471 del 17 novembre 2008;
- il raggiungimento dei suddetti obiettivi programmatici è stato affiancato dalla realizzazione dei progetti speciali i cui budgets sono stati autorizzati ai Dirigenti;
- l'attività gestionale della dirigenza si è sviluppata sulla base degli obiettivi contenuti nel suddetto Piano Esecutivo di Gestione, portati a conoscenza del Sindaco e degli Assessori delegati con dettagliate relazioni sulla verifica delle problematiche circa lo stato di attuazione dei programmi e l'attività in corso presso i rispettivi Settori;
- al fine di consentire al Nucleo di Valutazione di istruire le procedure di competenza relative alla retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2008, sono state richieste ai Dirigenti dell'Ente, con nota prot. n. 2174 del 12 gennaio 2009 delle relazioni dettagliate sugli obiettivi assegnati ai Settori di competenza per l'anno di riferimento con il suddetto Piano Esecutivo di Gestione;

**VISTE** le relazioni prodotte dai singoli Dirigenti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e tenuto conto delle risultanze nelle stesse contenute in relazione agli obiettivi della relazione revisionale e programmatica e del PEG;

**RILEVATO** che al Nucleo di Valutazione è affidato, tra l'altro, il compito di dare attuazione ai criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente;

**RICHIAMATO**, all'uopo, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente, definitivamente sottoscritto in data 8 giugno 2001 per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale n. 261 del 27 giugno 2009 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per l'anno 2008 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un ammontare complessivo di € 716.300,13 oltre € 192.600,00 per oneri riflessi ed € 55.400,00 per IRAP, di cui € 573.040,10 per il finanziamento della retribuzione di posizione ed € 143.260,03 per il finanziamento della retribuzione di risultato;

**PRESO ATTO** che per la retribuzione di risultato spettante al *Dirigente del Settore Avvocatura* trova applicazione la particolare disposizione di cui all'art. 9, comma 5, del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza dell'8/6/2002, nella parte in cui - in combinato disposto con l'art. 15 del vigente Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001 - così recita: " ...le parti convengono che dal calcolo della retribuzione di risultato



*M*

*Dirigente Avvocato, sia esclusa la quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi. Sono fatti salvi i casi in cui al Dirigente Avvocato vengano dall'Amministrazione assegnati obiettivi diversi ed ulteriori rispetto a quelli legati all'attività di difesa e rappresentanza in giudizio dell'Ente."*

**RILEVATO** che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato trovano, altresì, applicazione i criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i., secondo i quali *la retribuzione di risultato è correlata al punteggio conseguito a seguito della graduazione dei seguenti parametri di riferimento:*

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) – fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100;*

**CONSIDERATO CHE** in esecuzione dell'art. 11 del c.c.d.i. dell'08/06/2001 e successive modifiche ed integrazioni nella riunione di cui al verbale del 21/11/2006 è stato disposto dal Nucleo di Valutazione di confermare 3 (tre) fasce di punteggi (0-59, 60-79, 80-100) per graduare gli importi della retribuzione da attribuire ai Dirigenti, desumendo tali punteggi da quello attribuito dal Direttore Generale con le schede di valutazione predisposte dal Direttore Generale, sintetizzate nel prospetto sottostante e che tengono conto delle valutazioni che lo stesso Nucleo ha effettuato;

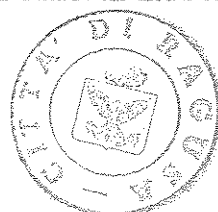
**VISTE** le suddette schede predisposte dal Direttore Generale;

**RITENUTO**, pertanto, sulla base dei suddetti parametri di riferimento ai quali la retribuzione di risultato deve essere correlata, di attribuire il relativo punteggio secondo valori numerici ritenuti congrui, tenuto conto del grado di conseguimento dei risultati e della qualità della prestazione, secondo i limiti fissati dal predetto c.c.d.i.;

**CONSIDERATO**, tra l'altro, che le direttive dell'Organo di governo politico ed amministrativo sono state in linea di massima osservate con ampio consenso degli amministratori;

**tutto ciò premesso e considerato**

in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 e successive modifiche nonché della deliberazione di G.M. n. 329/2007 citati in premessa, la valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2008 ed il corrispondente piano di riparto sono i seguenti:



**DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2008**

Settore	Punteggio	Retribuzioni	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	77	8.014,80	LUMIERA FRANCESCO	26,8	28,4	22
II	78	8.118,90	BUSACCA MICHELE	26	28,4	24
III	77	8.014,80	GRANDE SALVATORE	29,68	25	22
IV	75	7.806,60	PARRINO ORAZIA	28	25	22
V	75	7.156,05*	OCCHIPINTI NUNZIA	24,8	28,4	22
VI	75	4.892,20**	FREDIANI ANGELO	28,24	25	22
VII	68	7.078,00	TORRIERI ENNIO	24,8	23,3	20
VIII	78	8.118,90	COLOSI GIORGIO	30	25	23
IX	68	7.078,00	SCARPULLA MICHELE	25,6	22,67	20
X	72	7.494,35	LETTICA GIULIO	27,6	23,3	21
XI	75	7.806,60	MIRABELLI GIUSEPPE	26,8	25	23
XII	80	8.327,05	LICITRA ALESSANDRO	28,48	28,33	23
XIII	68	7.078,00	DISTEFANO SANTI	24,96	23,3	20
XIV	62	6.453,50	TURRISI RODOLFO	24,4	18,33	19
XV	71	7.390,25	SCIFO SALVATORE	27,2	22,67	21,5
<b>TOTALE</b>		<b>110.828,00</b>				

\* Per mesi 11(undici)

\*\* Al netto della quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi

*Parametri di riferimento:*

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) – fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100*

**IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

(dott. Giuseppe Salerno)





# CITTÀ DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it)

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 187 del 19 MAG. 2009

## SETTORE III

*Gestione servizi contabili e finanziari*

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296 - Fax 0932 676301 - E-mail [settore.ragioneria@comune.ragusa.it](mailto:settore.ragioneria@comune.ragusa.it)

Prot. n. 32228 del 20/4/09

Ragusa, li 16-04-2009

**OGGETTO:** Retribuzione di risultato dirigenza anno 2008. Quantificazione fondo.

AL DIRIGENTE DEL SETTORE II  
GESTIONE SVILUPPO  
RISORSE UMANE  
DR. MICHELE BUSACCA

SEDE

Si comunica che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante alla dirigenza per l'anno 2008 è pari ad Euro 110.828,00 così risultante:

A) Fondo ordinario 2008 Del. 261/2008	Euro 107.445,00
B) Economia sull'indennità di posizione 2007 derivante da vacanza dirigenza settore 5° - mesi 1	Euro 3.383,00
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 110.828,00</b>

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE  
(Dr.ssa Cetina Pagoto)

COMUNE DI RAGUSA  
SETTORE 2°

N° 187 del 19 MAG. 2009

GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA  
DIRIGENZA

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELLA  
DIRIGENZA ANNO 2008 (art. 4 CCNL 22/02/2006)

L'anno duemilanove il giorno 11 del mese di MAGGIO alle ore 10.00 e  
seguenti, presso la sede dell'Assessorato al Personale del Comune di Ragusa, ubicata  
in Piazza San Giovanni, si sono incontrate le delegazioni trattanti le materie soggette  
a contrattazione decentrata definite dal vigente CCNL della dirigenza del comparto  
Regioni - Autonomie Locali.

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti :

Dott. Giuseppe Salerno - Direttore Generale - Presidente ;

Dott. Michele Busacca, Dirigente del 2° Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse  
Umane - componente ;

Dott. SANTIQUA MICHELE - Dirigente 9° Settore

Dott. LICITTA ANTONIO - Dirigente 12° Settore

Per la delegazione di parte sindacale i rappresentanti delle Organizzazioni  
sindacali territoriali di categoria:

F.P.S. CISL... MIRABELLI GIUSEPPE

F.P. CGIL... D'ANTIOCHIA MAURIZIA

EE.LL.U.I.L./Dirigenti... GUARDIANO GIOVANNI

CIDA/Enti Locali

Coordinamento Sindacale Autonomo FIADEL/CISAL, FIALP/CISAL.

CISAS/FISAEL, CONFAIL/UNSAIU, CONFIL ENTI LOCALI/CUSAL USPI-

CUSPEL-FASIL-FADEL

DIREL... D'ACCHIAPIRELLI CONCETTA

Svolge le funzioni di verbalizzazione il Dott. Michele Busacca.

Le delegazioni trattanti presenti

PREMESSO che :

- per quanto attiene la costituzione definitiva delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti, relativamente all'anno 2008, le parti fanno espresso rinvio alla *deliberazione della Giunta municipale n.261 del 27/06/2008*, il cui contenuto viene qui integralmente richiamato e confermato;

- le suddette risorse ammontano a complessivi € 716.300,13 oltre € 192.600,00 per oneri riflessi ed € 55.400,00 per IRAP, così distinte :
  - € 573.040,10 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP;
  - € 143.260,03 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP;
- con il medesimo provvedimento è stata, altresì, approvata per l'anno 2008 la costituzione definitiva delle risorse variabili per il finanziamento delle altre risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente, per un ammontare previsionale complessivo di € 120.000,00 oltre € 28.600,00 per oneri riflessi ed € 10.200,00 per Irap, oltre a confermare il nuovo valore economico annuo per tutte le retribuzioni di posizione in atto previste nel vigente modello organizzativo dell'Ente, nella *misura unica di € 40.590,34 a decorrere dal 1° gennaio 2008*;
- che con il suddetto ammontare previsionale complessivo di € 120.000,00 sono individuate, ai sensi della lett.e) del CCNL 23/12/1999, in quelle di cui all'art.37 del CCNL 23/12/1999 e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nei seguenti rispettivi importi:
 

<i>Indennità avvocatura (in misura previsionale)</i>	<b>€ 70.000,00</b>
<i>Incentivazione L.109/94 “ “</i>	<b>€ 50.000,00</b>
- che il *controllo sulla compatibilità dei costi* è stato effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti sia in sede di costituzione provvisoria delle risorse in oggetto, di cui alla *deliberazione di GM. n.20 del 1° febbraio 2008*, come da verbale del 31/01/2008 prot. 02, sia in sede di approvazione del bilancio di previsione 2008, di cui alla *deliberazione del Consiglio comunale n.22 del 15/05/2008*;
- che il medesimo Organo di revisione contabile non ha formulato rilievi;
- che dell'approvazione della sopra citata deliberazione di costituzione delle risorse per l'anno 2008 è stata data informazione successiva alla delegazione di parte sindacale, giusta nota prot. 52036 del 04/07/2008;

### TUTTO CIO' PREMESSO

le parti convengono e stipulano, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del CCNL 22/02/2006, il presente accordo sulle seguenti modalità di utilizzo delle risorse di cui trattasi per l'anno 2008:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



€ 573.040,10 per il finanziamento della retribuzione di posizione

€ 143.260,03 per il finanziamento della retribuzione di risultato

Risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente:

*Indennità avvocatura (in misura previsionale) € 70.000,00*

*Incentivazione L.109/94 " " € 50.000,00*

A tal fine le parti, oltre a prendere atto del valore unico della retribuzione di posizione per l'anno 2008 nella misura riportata in premessa, fanno espresso rinvio:

- ai criteri generali già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al vigente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 24/05/2001 per il quadriennio 1998-2001, e definitivamente stipulato in data 08/06/2001 in esecuzione della deliberazione di autorizzazione della Giunta municipale n.489 del 05/06/2001, e successivi provvedimenti attuativi;
- alle percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno 2008 al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, ed in atto praticate dall'Ente, rispettivamente nella misura dell'85% per la retribuzione di posizione e del 15% della retribuzione di risultato, giusta contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 04/06/2007 per come risulta dalla *determinazione dirigenziale n. 1340 del 18/06/2007* di attuazione del CCNL 14/05/2007 dell'area della dirigenza del comparto;
- alla nuova metodologia dei criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione, in relazione alla graduazione delle posizioni, e delle risorse per la retribuzione di risultato al personale dirigente dell'Ente, approvata con *deliberazione di G.M. n. 329 del 02/08/2007 previa contrattazione decentrata integrativa del 26/07/2007*;
- al regolamento vigente in materia di erogazione dei compensi per l'Avvocatura approvato con *deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001*;
- al regolamento vigente in materia di erogazione degli incentivi di progettazione approvato con *deliberazione della G.M. n. 299 del 22/04/2003* e successive modifiche ed integrazioni;
- alle disposizioni generali vigenti che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del CCNL di comparto e dei contratti individuali di lavoro, nonché alle disposizioni regolamentari dell'Ente relative alle attribuzioni del competente Nucleo di Valutazione al quale viene affidata la funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento.

**LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.**

Delegazione di parte pubblica :

*[Handwritten signatures of the public delegation]*

Delegazione di parte sindacale:

*[Handwritten signatures of the syndicate delegation]*

STIPULA DEFINITIVA DELL'ACCORDO DEL 11/05/2009

Le parti, preso atto che con deliberazione della Giunta municipale n. 177.....del. 12/05/09... è stata autorizzata la sottoscrizione del presente Accordo, in data odierna procedono alla stipula definitiva dello stesso .

Ragusa li. 15/05/2009

**LA DELEGAZIONE  
DI PARTE PUBBLICA**

*[Handwritten signatures of the public delegation]*

**LA DELEGAZIONE  
DI PARTE SINDACALE**

*[Handwritten signatures of the syndicate delegation]*