



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 314
del 31 AGO. 2006

OGGETTO: Selezione interna per soli titoli per progressione verticale tra categorie per posti vacanti nella dotazione organica individuati nel triennio 2004-2006 (art. 4 CCNL 31/3/1999).
APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE.

L'anno duemila 2006 Il giorno Trentunesimo alle ore 16,20
del mese di Agosto nel Palazzo Comunale e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il

Sindaco

Mello Di Pasquale

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dott.ssa Maria Teresa Tumino		<u>31</u>
2) ing. Salvatore Brinch	<u>SS</u>	
3) dr. Giovanni Casentini	<u>SS</u>	
4) dr. Rocco Bitetti	<u>SS</u>	
5) sig. Venerando Suizzo	<u>SS</u>	
6) dr. Giancarlo Migliorisi	<u>SS</u>	
7) geom. Francesco Barone	<u>SS</u>	
8) sig. Giovanni Occhipinti	<u>SS</u>	

Assiste il

Segretario Generale Dott.

Giuseppe Nicoletti

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

delib gradua DEFINITIVE PV

pag. n. 7 / 10

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 625 /Sett.2 _____ del 28/07/2006

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt.15, così come modificato dall'art.4 della l.r. n. 23/1997 , e 12, 2° comma, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1.Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
2. Dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio 01/09/06 primo giorno festivo successivo alla data di adozione.

La deliberazione rimarrà affissa fino al 15/09/06 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

01/09/06

IL MESSO COMUNALE

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

31/08/06

IL SEGRETARIO GENERALE

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

01/09/06

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 01/09/06 al 15/09/06

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 01/09/06 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

01/09/06

senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva, avendo riportato il visto di legittimità del CO.RE.CO. - Sezione Provinciale di Ragusa, con decisione n. del

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva non avendo il CO.RE.CO adottato e comunicato provvedimento di annullamento nel termine di venti giorni dalla relativa ricezione.

delib gradua DEFINITIVE PV

pag. n. 9 / 10

CITTA' DI RAGUSA

01/09/2006

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane

Prot 625 Sett. 2^

Del 28/07/06

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Selezione interna per soli titoli per progressione verticale tra categorie per posti vacanti nella dotazione organica individuati nel triennio 2004-2006 (art. 4 CCNL 31/3/1999).
APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE.

Il sottoscritto Dirigente del Settore dott. Michele Busacca, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la *deliberazione di Giunta municipale n. 829 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, relativa all'approvazione della programmazione triennale 2004-2006 del fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili, a parziale modifica delle deliberazioni di G.M. n. 1284 del 30/12/2002 e n. 486 del 06/07/2004;

PRESO ATTO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie (in totale 42) riservati alle progressioni interne ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999, così ripartiti: 110 posti nell'anno 2004, 79 posti nell'anno 2005 e 21 posti nell'anno 2006;

VISTA la *deliberazione di Giunta municipale n. 830 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie, ai sensi del citato art. 4 del CCNL 31/3/1999, ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

VISTA la *deliberazione di Giunta municipale n. 831 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categorie, per i posti vacanti previsti nella predetta programmazione triennale 2004-2006, all'uopo riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento;

delib gradua DEFINITIVE PV

pag. n. 1 / 10

PRESO ATTO che con il medesimo provvedimento è stato disposto che l'accesso alle categorie superiori a seguito delle graduatorie dei vincitori rimane subordinato alle effettive disponibilità del bilancio dell'Ente, attualmente previste nel bilancio pluriennale 2005/2007, per una spesa complessiva a regime pari a € 899.071,65, nonché alle limitazioni previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di assunzioni a tempo indeterminato negli enti locali;

VISTA la *deliberazione di Giunta municipale n. 859 del 2 dicembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale, in esecuzione delle disposizioni contenute nel citato Regolamento ai fini dell'espletamento delle procedure suddette, è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticale di cui trattasi, con scadenza 16/04/2005, prorogato al 18/04/2005 come da previsione del citato Regolamento, ferma restando la conferma che all'accesso alle categorie superiori a seguito dell'approvazione delle graduatorie dei vincitori;

PRESO ATTO che in esecuzione delle *deliberazioni di Giunta municipale nn. 124/125/126/127/128 del 22 marzo 2005* e successivi adempimenti, si è conclusa la procedura per il mutamento del profilo professionale per alcuni dei posti della suddetta programmazione triennale 2004 - 2006;

PRESO ATTO che con *deliberazione di Giunta municipale n.363 del 29 settembre 2005*, dichiarata di immediata esecuzione, sono state approvate le graduatorie relative alla procedura prioritaria di selezione per soli titoli per il riconoscimento delle mansioni superiori di cui all'art. 2 del sopra citato Regolamento a n. 15 dipendenti;

VISTE le *determinazioni dirigenziali dal n. 3045 al n. 3059 del 22.12.2005* con le quali è stato disposto l'inquadramento dei suddetti dipendenti, subordinatamente alla stipula dei rispettivi contratti individuali di lavoro;

VISTA la *deliberazione della Giunta municipale n.434 del 07.11.2005* con la quale sono state approvate le graduatorie generali di merito provvisorie relative alle procedure di selezione di cui in oggetto;

VISTA la *determinazione del Sindaco n. 255 dell'11/11/2005*, con la quale è stata concessa al personale dipendente interessato al procedimento di definizione delle graduatorie generali di merito delle suddette progressioni, la facoltà di presentare eventuali osservazioni e richieste motivate di riesame, direttamente al Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

VISTA la *determinazione del Segretario Direttore Generale n. 955 del 24.05.2006* con la quale è stato costituito il Gruppo di lavoro per le operazioni conclusive relative al riesame delle istanze presentate entro il termine stabilito;

VISTA la *deliberazione del Commissario Straordinario n. 214 dell'08.06.2006*, con la quale sono state approvate le risultanze finali della procedura di riesame delle suddette istanze;

PRESO ATTO che a seguito di detto riesame è stata ultimata l'istruttoria relativa alla selezione per soli titoli di cui in oggetto, con la compilazione delle nuove schede individuali depositate agli atti del competente Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, e delle graduatorie di merito definitive all'uopo predisposte dal medesimo Settore in osservanza dei criteri generali stabiliti dal citato Regolamento, nonché dei principi contenuti nel *Decreto Assessoriale dell'11.06.2002* e nella *circolare dell'Assessorato regionale Enti Locali n.19738/2 del 13.09.1993*;

VISTA la *circolare dell'Assessorato regionale Enti Locali n. 5 del 26/05/2000* che ha chiarito, alla luce delle intervenute attribuzioni gestionali, che l'approvazione della graduatorie rimane di competenza della Giunta municipale;

RILEVATO che le operazioni finali di rivisitazione delle singole istanze di partecipazione alla selezione in oggetto si sono concluse con il *verbale del 27 luglio 2006* che in allegato forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

RITENUTO, pertanto, di approvare le allegate graduatorie generali di merito finali dei dipendenti beneficiari relative ai diversi profili professionali di cui alla citata deliberazione di G.M. n. 831/04, formulate ai sensi dell'art. 5 del predetto Regolamento, fatto salvo l'ordine di priorità a parità di punteggio, così come prevede il citato D.A. 11.06.2002 e tenuto conto della riserva di cui alla procedura prioritaria prevista dall'art. 2 del medesimo Regolamento ;

PRESO ATTO che, a seguito dell'approvazione delle graduatorie di cui alla citata deliberazione di G.M. n. 363/05, i posti derivanti dall'espletamento della procedura prioritaria di cui all'art. 2 del citato Regolamento (selezione per il riconoscimento delle mansioni superiori) sono da attribuire agli aventi diritto, e, pertanto, vanno sottratti all'intera disponibilità dei posti riservati e previsti per le progressioni verticali nei vari profili professionali;

RILEVATO che gli inquadramenti successivi di cui al presente provvedimento rimangono in ogni caso subordinati al giudizio di idoneità fisica alle nuove mansioni che sarà accertata dal Medico competente di questo Comune, e che gli stessi inquadramenti decorreranno dalla data di stipula dei contratti individuali di lavoro, subordinatamente all'accertamento dell'insussistenza di limiti o divieti alle assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia, nonché di vincoli del bilancio dell'Ente, nel rispetto del patto di stabilità interno;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 625 Sett. 2^ del 28/02/2005

RITENUTO di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di porre in essere gli adempimenti consequenziali all'approvazione della presente graduatoria necessari per il processo di riorganizzazione del modello strutturale vigente;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare le allegate *graduatorie generali definitive di merito* relative alla selezione interna per soli titoli per progressione verticale tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nel triennio 2004-2006 (art. 4 CCNL 31/3/1999) di cui alle deliberazioni di G.M.n.831/04 e n. 859/04 in premessa citate, unitamente al processo verbale del 27 luglio 2006, che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di prendere atto degli *elenchi degli esclusi* dalla selezione interna di cui trattasi per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate, riportati in calce alle graduatorie di ciascun profilo professionale;
- 3) di dare atto che, a seguito dell'approvazione delle graduatorie di cui alla deliberazione di G.M. n. 363/05 citata in premessa, i posti ed i corrispondenti profili professionali in essa previsti, derivanti dall'espletamento della *procedura prioritaria di cui all'art. 2 del citato Regolamento* (selezione per il riconoscimento delle mansioni superiori) sono da attribuire agli aventi diritto, e, pertanto, vanno sottratti all'intera disponibilità dei posti riservati e previsti per le progressioni verticali nei vari profili professionali, fermo restando che tale inquadramento esclude l'accesso a profili di pari categoria;
- 4) di autorizzare il Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane a procedere alla *stipula dei contratti individuali di lavoro per i dipendenti di cui al punto 3)* nei posti individuati nella deliberazione di G.M. n. 363/05, secondo le disposizioni contenute nelle deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n. 859/04 in premessa citate, in assenza di vincoli legislativi e finanziari e nel rispetto del patto di stabilità interno;
- 5) di stabilire che al singolo dipendente dichiarato vincitore in più graduatorie, viene data facoltà di esprimere *opzione* alla contestuale comunicazione da parte del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 6) di dare atto che per la procedura di selezione interna di cui in oggetto *non si effettuerà scorrimento*, ad eccezione di quello previsto nell'ambito dell'assegnazione dei posti destinati alle progressioni verticali per singolo profilo professionale;
- 7) di autorizzare l'inquadramento dei vincitori della selezione di cui in oggetto e la successiva stipula dei contratti individuali di lavoro nei posti rimanenti, subordinatamente alla disciplina vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato, in assenza di vincoli legislativi e finanziari e nel rispetto del patto di stabilità interno;
- 8) di subordinare in ogni caso l'inquadramento del singolo dipendente all'accertamento, da parte del Medico competente di questo Comune, dell'idoneità fisica all'espletamento delle nuove mansioni, dando atto che in caso di accertata inidoneità fisica non si procederà a detto inquadramento;

- 9) di dare atto che, per effetto della stipula del contratto di lavoro, in sede di determinazione individuale di inquadramento nel nuovo posto, si procederà a dichiarare vacante il posto lasciato libero;
- 10) di dare atto che le eventuali differenze economiche dovute per effetto del nuovo inquadramento saranno erogate dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e verranno quantificate nel prospetto contabile che formerà parte integrante e sostanziale della determinazione individuale di inquadramento, fermo restando l'applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL 31/03/1999 nel verificarsi dell'ipotesi ivi descritta ;
- 11) di dare atto che la spesa complessiva a regime, prevista nella sopra citata deliberazione di G.M. n. 831/04, trova copertura con le risorse previste nel bilancio pluriennale _____
- 12) di dare atto che la spesa occorrente sarà quantificata al completamento delle procedure e che le relative risorse finanziarie sono a carico del bilancio comunale e risultano allocate al Cap. 2163.1 del bilancio _____ e pluriennale _____;
- 13) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li,

28/07/2006

Il Dirigente

(Dr. M. Esposito)

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. Va imputata al cap.

Ragusa li,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa li,

28.7.06

Il Segretario Generale

Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1) Verbale del 27 luglio 2006 – n. 42 Graduatorie
- 2)
- 3)
- 4)

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

(Dr. M. Esposito)

[Handwritten signature of Dr. M. Esposito]

Il Capo Settore

(Dr. M. Esposito)

[Handwritten signature of Dr. M. Esposito]

Visto: L'Assessore al ramo

[Handwritten signature of the Assessor]