



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 239
del 11 GIU. 2008

OGGETTO: Modifica della Programmazione triennale 2008-2010 fabbisogno di personale (art 39, c 1 e 19, legge n. 449/1997) e del Piano progressivo di stabilizzazione personale precario (art. 3, comma 94, legge n. 244/07), approvati con deliberazione G.M. n. 178 del 30.4.2008.

L'anno duemila otto Il giorno undici alle ore 13,30
del mese di giugno nel Palazzo di Città e nella consueta sala
della adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Vice Sindaco dr. Giovanni Cosentini

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti	<i>m'</i>	
2) sig. Venerando Suizzo	<i>m'</i>	
3) dr. Giancarlo Migliorisi		<i>m'</i>
4) geom. Francesco Barone		<i>m'</i>
5) sig.ra Maria Malfa	<i>m'</i>	
6) rag. Michele Tasca	<i>m'</i>	
7) dr. Salvatore Roccaro	<i>m'</i>	
8) sig. Biagio Calvo	<i>m'</i>	
9) dr. Giovanni Cosentini		
10) dr. Domenico Arezzo	<i>m'</i>	

Assiste il Segretario Generale dott. Avv. Serafina Bonanni

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 45521 /Sett. II del 10.6.2008

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15 e 12, comma 2, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/1991, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 12 GIU. 2008 fino al 26 GIU. 2008 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

12 GIU. 2008

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini Sergio)

Certificato di immediata esecutività della delibera

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.
- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

11 GIU. 2008

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. *[Signature]*

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.
- Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

12 GIU. 2008

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott.ssa G. *[Signature]*)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 12 GIU. 2008 al 26 GIU. 2008

Ragusa, li

27 GIU. 2008

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini Sergio)

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 12 GIU. 2008 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 12 GIU. 2008 senza opposizione.

Ragusa, li

27 GIU. 2008

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa NUNZIA ACCHIPINTI

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°

Prot n. 45521 /Sett. 2° del 10.6.2008

GESTIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Modifica della Programmazione triennale 2008-2010 fabbisogno di personale (art 39, c 1 e 19, legge n. 449/1997) e del Piano progressivo di stabilizzazione personale precario (art. 3, comma 94, legge n. 244/07), approvati con deliberazione G.M. n. 178 del 30.4.2008.

Il sottoscritto Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dott. Michele Busacca, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che con deliberazione n. 178 del 30.4.2008, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2008-2010, in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata con deliberazione di G.M. n. 177 del 30.4.2008;

RILEVATO che nell'ambito della citata programmazione è inserito, così come previsto dall'art. 3, comma 94, della legge n. 244/07 il piano per la progressiva stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti stabiliti dall'art. 1, comma 558, della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, commi 90, lett. b, e 94 della legge 244/2007;

CONSIDERATO che gli elementi nodali dell'*iter* che ha portato alla formazione del suddetto piano sono stati i seguenti:

- a. manifestazione di volontà della Giunta Municipale, espressa con la deliberazione n. 149 del 7.4.2008, di adottare le procedure di stabilizzazione previste dalla apposita normativa sopra

- citata a favore di tutto il proprio personale precario in possesso dei requisiti previsti dalle medesime disposizioni, e ciò nella considerazione di ritenere utile per gli uffici e le strutture organizzative dell'Ente il continuare ad avvalersi dei rapporti di lavoro intercorsi con il personale cosiddetto precario che, *salvo diverso avviso della dirigenza*, avrebbe potuto garantire, mediante l'assunzione a tempo indeterminato, la funzionalità e l'efficienza dei servizi a fronte di esigenze concrete, attuali e costanti nel tempo, anche in considerazione del probabile consistente svuotamento d'organico che sarà provocato nei prossimi anni dal collocamento a riposo di numerosi dipendenti;
- b. apposite comunicazioni della Dirigenza che, *indicando per ciascuna delle unità precarie*- in possesso dei requisiti utili per la stabilizzazione- operanti presso il Settore di competenza *il profilo professionale da attribuire in relazione alle mansioni svolte*, ha confermato che l'espletamento di tali mansioni è divenuto necessario per le esigenze organizzative delle Strutture dell'Ente;
 - c. formazione dell'elenco definitivo del personale precario stabilizzabile, effettuato a seguito di apposito avviso pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, con l'indicazione, per ciascuna unità, del profilo professionale dell'eventuale inquadramento individuato sulla base delle comunicazioni della Dirigenza;
 - d. collocazione di tutti i profili professionali così individuati nel piano di progressiva stabilizzazione del personale precario

PRESO ATTO che l'elenco di cui al superiore punto c. è stato formalizzato con determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 816 del 23.4.2008, con le modifiche apportate dalla determinazione dirigenziale n. 874 del 29.4.2008;

VISTA la determinazione n. 1224 del 10.6.2008, con la quale il citato Dirigente, sulla base di una segnalazione di rettifica da parte di un Responsabile di una delle Strutture dell'Ente, ha dato atto che, a modifica di quanto contenuto nell'elenco allegato come parte integrante alla determinazione dirigenziale n. 816 del 23.4.2008, l'eventuale stabilizzazione di due ben definite unità inserite nel suddetto elenco dovrà avvenire, per entrambe, con inquadramento nel profilo professionale di esecutore amministrativo, categ. B1, e ciò in relazione alle mansioni da esse effettivamente svolte nel rapporto contrattuale a tempo determinato;

PRESO ATTO che nel più volte citato elenco, di cui alla determinazione dirigenziale n. 816/2008, ad una delle due unità in argomento era stato attribuito, quale eventuale profilo di inquadramento, quello di "applicato archivista", categ. B1, mentre per l'altra era stato individuato il profilo di "istruttore amministrativo", categ. C;

RITENUTO, per quanto sopra, che per non porsi in contrasto con i criteri utilizzati per la formazione del piano progressivo di stabilizzazione occorre procedere ad una modifica dello stesso, con l'inserimento nel piano relativo al 2008 di altri due posti di esecutore amministrativo, categ. B1, e con la conseguente soppressione di un posto di "applicato archivista", categ. B1, e di 1 posto di "istruttore amministrativo", categ. C;

RICHIAMATE le considerazioni e le attestazioni rilasciate dal Ragioniere Capo e dal Collegio dei Revisori, citate nella deliberazione n. 178/2008, con cui è stata approvata la programmazione triennale che con il presente atto si va a modificare;

CONSIDERATO che non si reputa necessario riacquisirle nuovamente in quanto la modifica che si va

ad apportare al piano di stabilizzazione e, conseguentemente, alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, oltre ad essere di poca rilevanza, comportano altresì una riduzione della spesa;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché gli atti integrativi regolamentari disciplinanti le modalità di accesso agli impieghi e la declaratoria dei profili professionali;

VISTA la proposta di pari oggetto n. ~~45521~~ Sett. 2° del ~~10.6.2008~~;

RITENUTO di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione stante l'imminente scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alle selezioni per la stabilizzazione del personale precario nei posti contenuti nel piano progressivo di stabilizzazione, ;

VISTI gli artt. 15 e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Fermo restando in ogni altra parte, modificare il piano 2008 di stabilizzazione del personale precario incluso nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010, approvata con deliberazione di G.M. n. 178 del 30.4.2008 nel modo seguente:
 - a) inserimento di altri due posti di esecutore amministrativo, categ. B1,
 - b) soppressione di un posto di "applicato archivista", categ. B1, e di 1 posto di "istruttore amministrativo", categ. C.
- 2) Di modificare, di conseguenza la programmazione triennale complessiva del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010, dando atto che la stessa è quella risultante nell'allegata **Tabella 1**, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e sostituisce quella contenuta nella Tabella A, parte integrante della deliberazione n. 178 del 30.4.2008.
- 3) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
- 4) Dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li,

10/06/2008

Il Dirigente

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

10/06/2008

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. Va imputata al cap.

Ragusa li,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa li,

11-06-2008

Il Segretario Generale



Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1 Programmazione fabbisogno di personale triennio 2008/2010 - Tabella 1
- 2
- 3

Ragusa li, 10-6-2008

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

Tabella 1

COMUNE DI RAGUSA

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2008/2010

(deliberazione n del)

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne	NOTE
		Numero posti d.o.	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verticali	mutamento profilo professionale	trasformazione posti	anno 2008	anno 2009	anno 2010		
A	AFFISSATORE	4	1	3							2	
A	CUSTODE	3	1	2				1				
A	MANOVALE	4	1	3							3	
A	OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI	32	22	10					2			8
A	USCIERE	20	7	13					2			8
	TOTALE CATEG. A	63	32	31					2		3	21

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne	NOTE
		Numero posti	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verticali	mutamento profilo professionale	trasformazione posti	anno 2008	anno 2009	anno 2010		
B1	APPLICATO ARCHIVISTA	18	13	5							3	
B1	AUSILIARIO DEL TRAFFICO	7	0	7							7	
B1	CENTRALINISTA	4	0	4							2	
B1	DISTRIBUTORE BIBLIOTECA	6	4	2					2			
B1	ELETTRICISTA	8	1	7							2	
B1	ESECUTORE AMM.VO (APPLICATO.DATT.)	44	16	28	2	1			18	2	4	
B1	ESECUTORE TECNICO	12	0	12					12			
B1	GIARDINIERE	9	3	6					1		4	
B1	IDRAULICO	9	2	7					1		1	
B1	LETTURISTA	4	0	4					1			
B1	MESSO NOTIFICATORE	6	3	3						1		
B1	MURATORE	6	0	6							2	
B1	OPERATORE SEGNALETICA	3	0	3							3	
B1	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	21	8	13							7	
TOTALE CATEG. B1		157	50	107	2	1	5	37	2	2	35	

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne	NOTE
		Numero posti	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verticali	mutamento profilo professionale	trasformazione posti	anno 2008	anno 2009	anno 2010		
B3	ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA	4	1	3	3							
B3	ASSISTENTE CAPO IDRAULICO	7	2	5	2							
B3	ASSISTENTE CAPO OPERAIO (assistente lavori)	9	1	8	3							
B3	INFORMATORE	9	3	6	2							
B3	OPERATORE ELAB. DATI	29	2	27	5			12			5	
B3	RESPONSABILE AUTOPARCO	1	0	1							1	
B3	RESPONSABILE IMPIANTI SPORTIVI	4	0	4							4	
TOTALE CATEG. B3		63	9	54	15			12			10	

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne	NOTE
		Numero posti	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verticali	mutamento profilo professionale	trasformazione posti	anno 2008	anno 2009	anno 2010		
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	83	46	37	1			14			22	
C	AGROTECNICO	1	0	1				1				
C	ANIMATORE SOCIO CULTURALE	1	0	1				1				
C	ASSISTENTE INFANZIA	31	28	3				1			2	
C	GEOMETRA	34	3	31				17		1	9	
C	ISTRUTTORE AIUTO BIBLIOTECARIO	7	2	5		1		3				
C	ISTRUTTORE AMM.VO	165	53	112	1	2		95		3	9	
C	OPERATORE G.I.S. GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS	2	0	2							2	
C	RAGIONIERE	12	3	9	1			4			4	
C	SEGRETARIO ECONOMO	5	2	3							2	
C	OPERATORE SIST. INFORM. TERRITORIALI	2	0	2							2	
C	ISTRUTTORE AIUTO TECNICO	10	3	7		2					1	
	TOTALE CATEG. C	353	140	213	3	5		136		4	53	

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne	NOTE
		Numero posti	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verticali	mutamento profilo professionale	trasformazione posti	anno 2008	anno 2009	anno 2010		
D1	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	46	19	27	2			17			3	
D1	ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	4	3	1				1				
D1	ISTR. DIRETTIVO CONTABILE	11	3	8				1			2	
D1	ISTR. DIRETTIVO P.M.	30	22	8	3							
D1	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	7	0	7				4			3	
D1	ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE	3	2	1				1				
D1	ASSISTENTE SOCIALE	16	3	13						5	8	
D1	TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE	1	0	1						1		
TOTALE CATEG. D1		118	52	66	5			30			16	

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne	NOTE
		Numero posti	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verticali	mutamento profilo professionale	trasformazione posti	anno 2008	anno 2009	anno 2010		
D3	FUNZ. AMM.VO	19	9	10							5	
D3	FUNZ. AMM.VO C.S.	28	22	6							1	tra i posti coperti è inserito quello non disponibile per aspettativa titolare
D3	FUNZ. AMM.VO STATISTICO	1	0	1							1	
D3	FUNZ. ARCHITETTO	7	4	3							3	
D3	FUNZ. ECONOMISTA C.S.	9	5	4							1	
D3	FUNZ. FISICO	1	0	1							1	
D3	FUNZ. GEOLOGO	3	0	3							1	
D3	FUNZ. ING. CIVILE	2	0	2							2	
D3	FUNZ. ING. EDILE	1	0	1							1	
D3	FUNZ. ING. ELETTECNICO	1	0	1							1	
D3	FUNZ. SPECIALISTA EUROPROGETTAZIONE	3	0	3						2	1	
D3	FUNZ. SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI	2	0	2							2	
TOTALE CATEG. D3		77	40	37						2	20	

CATEG.	PROFILO	Numero posti	Posti coperti a tempo indeterminato	Posti coperti a tempo determinato	Piano assunzioni triennio 2008-2010
DIR	DIR. AMM.VO	6	3	3	1
DIR	DIR. AVVOCATO	1	1		
DIR	DIR. ECONOMISTA	2	1	1	1
DIR	DIR. CULTURA, ISTRUZIONE, ETC	1	1		
DIR	DIR. ING. O ARCH.	1	1		
DIR	DIR. ING. CIVILE	1	1		
DIR	DIR. ING. CIVILE O ARCH.	2	1	1	
DIR	DIR. POLIZIA MUNICIPALE	1		1	1
	TOTALE DIRIGENZA	15	9	6	3
ASSUNZIONI SUBORDINATE AL COLLOCAMENTO A RIPOSO DEGLI ATTUALI TITOLARI					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti			
B1	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	2			
C	ASSISTENTE INFANZIA	1			
C	SEGRETARIO ECONOMO	1			
D1	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	1			
D3	FUNZ. AGRONOMO	1			
D3	FUNZIONARIO AMMINISTR.VO	2			
	TOTALE	8			

(ESCLUSO IL TURN OVER ED I POSTI DELLA DIRIGENZA)	A	B1	B3	C	D1	D3	TOTALE
TOTALE POSTI RISERVATI ALLE PROCEDURE INTERNE	2	8	15	8	5	0	38
TOTALE POSTI RISERVATI ALLE STABILIZZAZIONI	3	39	12	140	30	2	226
TOTALE POSTI RISERVATI ALLE ASSUNZIONI ESTERNE	21	35	10	53	16	20	155
TOTALE	26	82	37	201	51	22	419